



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» Г.О. НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

360024, КБР, г.о. Нальчик, ул. Неделина, 9      Телефон: . (8662) 97-62-08      e-mail: soh\_18@mail.ru  
ОГРН 1050700214388      ИНН 0711043570      КПП 072601001      Сайт: http://mou18.ucoz.ru

ПРИКАЗ

«24» 09 2017г.

№ 12

г.о. Нальчик

**О разработке Программы развития  
МКОУ «СОШ № 18» г.о. Нальчик на 2017-2021г.**

На основании п.7. ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью совершенствования и развития образовательного процесса, обеспечения позитивной социализации и учебной успешности каждого ребенка, усиления вклада образования в инновационное развитие России

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Разработать Программу развития МКОУ «СОШ № 18» на 2017-2021 г.г. (до 01.08.2017г.)
2. Создать рабочую группу по разработке Программы развития МКОУ «СОШ № 18» на 2017-2021г.г. в следующем составе:  
Гулуева Л.М. – директор МКОУ «СОШ № 18»  
Життеева А. М. – заместитель директора по УВР  
Суворова А.М. – заместитель директора по УВР  
Панченко И.В. – заместитель директора по ВР  
Пшеничная Н.М.. – педагог-психолог  
Нижиник Л.В. – председатель ПК
3. Утвердить план разработки Программы развития школы (Приложение 1)
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.М. Гулуева.

С приказом ознакомлены:



## План разработки Программы развития школы

Этапы	Результаты	Сроки
<b>I этап информационно- аналитический</b>		
Принятие решения о необходимости и сроках подготовки программы развития	Приказ «О разработке программы развития школы»	Январь 2017 год
Проблемный анализ организационной структуры, состояния образовательной и методической деятельности педагогического коллектива	Аналитико -прогностическое обоснование необходимости разработки Программы развития	Февраль 2017 года Совещание
<b>II этап мотивационно - целевой</b>		
Определение основных ценностных ориентаций и мотивов деятельности учителей	Разработка и реализация системы морального и материального стимулирования педагогов в рамках работы над Программой развития	Февраль-март 2017 года
<b>III этап организационно- исполнительский</b>		
Изучение социального заказа образовательной организации, тенденций изменения внешней среды, ресурсного обеспечения организации	Данные мониторинга. Соотнесение нового заказа и ресурсных возможностей образовательной организации по его выполнению	Февраль-март 2017 года
Сбор объективных данных об истории образовательного учреждения и его современном состоянии	Информационная справка образовательного учреждения. Данные о достижениях учреждения	Февраль-март 2017 года
Оценка инновационной среды и потенциала образовательной организации	Выводы о возможностях развития образовательного учреждения. План деятельности коллектива в условиях развития учреждения	Март 2017 года
Проблемный анализ состояния дел в образовательной организации	Перечень ключевых проблем образовательной организации их причин	Март 2017 года
Разработка образа желаемого будущего образовательной организации	Концепция образа желаемого будущего образовательной организации	Март 2017 года
Конкретизация целей развития образовательной организации	Цели развития образовательной организации	Март 2017 год
Разработка стратегии перехода образовательной организации в новое состояние	Стратегия перехода образовательной организации в новое состояние	Апрель 2017 года
Разработка плана действий по	Конкретный, контролируемый	Май 2017 года

реализации идей программы развития, включая управленческое сопровождение	план действий	
Редактирование текста программы развития	Первый вариант программы развития	Май – июнь 2017 года
<b>IV этап контрольно-оценочный</b>		
Оценка и первичная корректировка программы развития в образовательной организации	Программа развития с внесенными изменениями	Июнь 2017 года
Передача программы развития на независимую внешнюю экспертизу, оценка программы экспертами	Заключение независимых внешних экспертов. Программа развития с внесенными изменениями	Июнь – июль 2017 года
Информирование коллектива о ходе работы, организация обсуждения и утверждения программы развития (при необходимости повторяется несколько раз на разных этапах готовности программы)	Протокол заседания рабочей группы. Программа развития, утвержденная коллективом образовательной организации	Совещания
Представление и защита программы руководством образовательной организации	Итоговое решение о переходе к реализации программы развития.	Август 2017 года. Заседание педагогического совета. Приказ директора школы, 1 июня 2011 года